

วันอาทิตย์ที่ 18 กันยายน พ.ศ. 2565

ศูนย์สำรวจความคิดเห็น “นิด้าโพล” สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ โทรศัพท์ 02-727-3594-6

<http://www.nidapoll.nida.ac.th> <http://www.twitter.com/nidapoll> และ <http://www.facebook.com/nidapoll>

E-mail: nida_poll@nida.ac.th

“การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ 2565”

เรียน บรรณาธิการบริหาร/บรรณาธิการข่าว/หัวหน้าข่าว

ศูนย์สำรวจความคิดเห็น “นิด้าโพล” สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) เปิดเผยแพร่ผลสำรวจของประชาชน เรื่อง “การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ 2565” ทำการสำรวจระหว่างวันที่ 12-14 กันยายน 2565 จากประชาชนที่เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของรัฐ และพนักงานรัฐวิสาหกิจ อายุ 18 ปีขึ้นไป กระจายทุกภูมิภาค ระดับการศึกษา และรายได้ ทั่วประเทศ รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,310 หน่วยตัวอย่าง เกี่ยวกับการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ และความเป็นธรรมในการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การสำรวจอาศัยการสุ่มตัวอย่างโดยใช้ความน่าจะเป็นจากบัญชีรายชื่อฐานข้อมูลตัวอย่างหลัก (Master Sample) ของ “นิด้าโพล” สุ่มตัวอย่างด้วยวิธีแบบง่าย (Simple Random Sampling) เก็บข้อมูลด้วยวิธีการสัมภาษณ์ทางโทรศัพท์ โดยกำหนดค่าความเชื่อมั่น ร้อยละ 97.0

จากการสำรวจเมื่อถามถึงความคิดเห็นต่อองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดในการพิจารณาการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ พบว่า ตัวอย่าง ร้อยละ 35.04 ระบุว่า ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่งใหม่ รองลงมา ร้อยละ 29.85 ระบุว่า ความสามารถและผลงานที่ผ่านมา ร้อยละ 13.36 ระบุว่า ความอาวุโสในตำแหน่ง ร้อยละ 8.47 ระบุว่า วิชาชีพที่ดำเนินการทำงานตำแหน่งใหม่ ร้อยละ 7.94 ระบุว่า ความรู้ (เช่น ระดับการศึกษา การเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เป็นต้น) ร้อยละ 3.74 ระบุว่า ระเบียบ วินัยและความประพฤติที่ผ่านมา ร้อยละ 1.45 ระบุอื่น ๆ ได้แก่ การใช้ระบบอุปถัมภ์ ระบบเส้นสาย และร้อยละ 0.15 ระบุว่า ไม่มีความเห็น/ไม่แน่ใจ/ไม่สนใจ

ด้านความคิดเห็นต่อความเป็นธรรมในการพิจารณาการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ พบว่า ตัวอย่าง ร้อยละ 39.85 ระบุว่า ก่อนข้างมีความเป็นธรรม รองลงมา ร้อยละ 34.12 ระบุว่า ไม่ค่อยมีความเป็นธรรม ร้อยละ 12.29 ระบุว่า มีความเป็นธรรมมาก ร้อยละ 11.83 ระบุว่า ไม่มีความเป็นธรรมเลย และร้อยละ 1.91 ระบุว่า ไม่มีความเห็น/ไม่แน่ใจ/ไม่สนใจ

ถ้าหากมีความคิดเห็นต่อการใช้ระบบอุปถัมภ์หรือเส้นสายในการพิจารณาการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการในหน่วยงาน พบว่า ตัวอย่าง ร้อยละ 34.58 ระบุว่า มีการใช้ระบบอุปถัมภ์หรือเส้นสายค่อนข้างบ่อย รองลงมา ร้อยละ 25.35 ระบุว่า ไม่มีการใช้ระบบอุปถัมภ์หรือเส้นสายเลย ร้อยละ 23.13 ระบุว่า ไม่ค่อยมีการใช้ระบบอุปถัมภ์หรือเส้นสาย ร้อยละ 15.57 ระบุว่า มีการใช้ระบบอุปถัมภ์หรือเส้นสายอย่างมาก และร้อยละ 1.37 ระบุว่า ไม่มีความเห็น/ไม่แน่ใจ/ไม่สนใจ

เมื่อถามถึงความคิดเห็นต่อการใช้ระบบแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ในการพิจารณาการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการในหน่วยงาน พบว่า ตัวอย่าง ร้อยละ 43.21 ระบุว่า ไม่มีการใช้ระบบแลกเปลี่ยนผลประโยชน์เลย รองลงมา ร้อยละ 23.74 ระบุว่า ไม่ค่อยมีการใช้ระบบแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ ร้อยละ 19.69 ระบุว่า มีการใช้ระบบแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ค่อนข้างบ่อย ร้อยละ 10.08 ระบุว่า มีการใช้ระบบแลกเปลี่ยนผลประโยชน์เป็นประจำ และร้อยละ 3.28 ระบุว่า ไม่มีความเห็น/ไม่แน่ใจ/ไม่สนใจ

ท้ายที่สุดเมื่อถามถึงความคิดเห็นต่อการดำเนินการหากไม่ได้รับความเป็นธรรมในการพิจารณาการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ พบว่า ตัวอย่าง ร้อยละ 54.35 ระบุว่า จะใช้วิธีการอุทธรณ์ร้องไปตามขั้นตอนของระเบียบข้าราชการ รองลงมา ร้อยละ 26.34 ระบุว่า ไม่ทำอะไรเลย เพราะ ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาแล้ว ไม่ได้คาดหวังเรื่องตำแหน่ง ขอมรับการเปลี่ยนแปลง ขณะที่บางส่วนระบุว่า โกลัจะเกษียณอายุ ร้อยละ 6.72 ระบุว่า ฟ้องศาลปกครองทันที ร้อยละ 4.27 ระบุว่า ลาออก ร้อยละ 3.44 ระบุว่า ใช้ Social Network เป็นเครื่องมือในการเรียกร้องขอความเป็นธรรม ร้อยละ 2.06 ระบุว่า พยายามหาเส้นสายที่ใหญ่กว่าไปกดดันให้มีการเปลี่ยนแปลง ร้อยละ 1.75 ระบุว่า ฟ้องสื่อมวลชน ร้อยละ 0.31 ระบุว่า อื่น ๆ ได้แก่ ร้องเรียนต่อศูนย์ดำรงธรรม และขอโอนย้ายสถานที่ทำงาน และร้อยละ 0.76 ระบุว่า ไม่มีความเห็น/ไม่แน่ใจ/ไม่สนใจ

สำหรับข้อมูลเปรียบเทียบผลการสำรวจโปรดดูจากตาราง

เมื่อพิจารณาลักษณะทั่วไปของตัวอย่าง พบว่า ตัวอย่าง ร้อยละ 8.63 มีภูมิลำเนาอยู่กรุงเทพฯ ร้อยละ 26.26 มีภูมิลำเนาอยู่ปริมณฑล และภาคกลาง ร้อยละ 18.01 มีภูมิลำเนาอยู่ภาคเหนือ ร้อยละ 33.44 มีภูมิลำเนาอยู่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และร้อยละ 13.66 มีภูมิลำเนาอยู่ภาคใต้ ตัวอย่าง ร้อยละ 48.17 เป็นเพศชาย และร้อยละ 51.83 เป็นเพศหญิง

ตัวอย่าง ร้อยละ 2.52 มีอายุ 18-25 ปี ร้อยละ 16.72 มีอายุ 26-35 ปี ร้อยละ 32.36 มีอายุ 36-45 ปี ร้อยละ 44.58 มีอายุ 46-59 ปี และร้อยละ 3.82 มีอายุ 60 ปีขึ้นไป ตัวอย่าง ร้อยละ 95.65 นับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ 3.66 นับถือศาสนาอิสลาม และร้อยละ 0.69 นับถือศาสนาคริสต์ และอื่น ๆ ตัวอย่าง ร้อยละ 28.24 สถานภาพโสด ร้อยละ 69.47 สมรส และร้อยละ 2.29 หม้าย หย่าร้าง แยกกันอยู่

ตัวอย่าง ร้อยละ 12.60 จบการศึกษามัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า ร้อยละ 7.17 จบการศึกษานุปริญญาหรือเทียบเท่า ร้อยละ 55.42 จบการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และร้อยละ 24.81 จบการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

ตัวอย่าง ร้อยละ 2.21 มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนไม่เกิน 10,000 บาท ร้อยละ 31.37 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001-20,000 บาท ร้อยละ 25.72 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 20,001-30,000 บาท ร้อยละ 15.73 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 30,001-40,000 บาท ร้อยละ 19.47 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 40,001 บาทขึ้นไป และร้อยละ 5.50 ไม่ระบุรายได้

1. ท่านคิดว่าองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดในการพิจารณาการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการคืออะไร

องค์ประกอบที่สำคัญที่สุดในการพิจารณาการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ	ร้อยละ		
	2565	2563	2562
ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่งใหม่	35.04	38.57	33.95
ความสามารถและผลงานที่ผ่านมา	29.85	24.80	24.36
ความอาวุโสในตำแหน่ง	13.36	14.37	16.93
วิสัยทัศน์ในการทำงานตำแหน่งใหม่	8.47	7.22	6.23
ความรู้ (เช่น ระดับการศึกษา การเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เป็นต้น)	7.94	8.19	12.54
ระเบียบ วินัยและความประพฤติที่ผ่านมา	3.74	5.58	5.03
อื่น ๆ ได้แก่ การใช้ระบบอุปถัมภ์ ระบบเส้นสาย	1.45	0.67	0.72
ไม่มีความเห็น/ไม่แน่ใจ/ไม่สนใจ	0.15	0.60	0.24
รวม	100.00	100.00	100.00

2. จากประสบการณ์ของท่านที่ผ่านมา ท่านคิดการพิจารณาการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการเป็นอย่างไร

ความเป็นธรรมในการพิจารณาการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ	ร้อยละ		
	2565	2563	2562
ค่อนข้างมีความเป็นธรรม	39.85	35.37	32.67
ไม่ค่อยมีความเป็นธรรม	34.12	35.51	37.86
มีความเป็นธรรมมาก	12.29	14.00	13.10
ไม่มีความเป็นธรรมเลย	11.83	12.66	12.78
ไม่มีความเห็น/ไม่แน่ใจ/ไม่สนใจ	1.91	2.46	3.59
รวม	100.00	100.00	100.00

3. หน่วยงานของท่านมีการใช้ระบบอุปถัมภ์หรือเส้นสายในการพิจารณาการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการหรือไม่

การใช้ระบบอุปถัมภ์หรือเส้นสายในการพิจารณาการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการในหน่วยงาน	ร้อยละ		
	2565	2563	2562
มีการใช้ระบบอุปถัมภ์หรือเส้นสายค่อนข้างบ่อย	34.58	33.65	33.07
ไม่มีการใช้ระบบอุปถัมภ์หรือเส้นสายเลย	25.35	23.83	25.80
ไม่ค่อยมีการใช้ระบบอุปถัมภ์หรือเส้นสาย	23.13	21.00	23.72
มีการใช้ระบบอุปถัมภ์หรือเส้นสายอย่างมาก	15.57	19.73	13.58
ไม่มีความเห็น/ไม่แน่ใจ/ไม่สนใจ	1.37	1.79	3.83
รวม	100.00	100.00	100.00

4. หน่วยงานของท่านมีการใช้ระบบแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ในการพิจารณาการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการหรือไม่

การใช้ระบบแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ในการพิจารณาการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการในหน่วยงาน	ร้อยละ		
	2565	2563	2562
ไม่มีการใช้ระบบแลกเปลี่ยนผลประโยชน์เลย	43.21	42.44	44.65
ไม่ค่อยมีการใช้ระบบแลกเปลี่ยนผลประโยชน์	23.74	19.73	21.64
มีการใช้ระบบแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ค่อนข้างบ่อย	19.69	20.63	18.85
มีการใช้ระบบแลกเปลี่ยนผลประโยชน์เป็นประจำ	10.08	10.05	6.23
ไม่มีความเห็น/ไม่แน่ใจ/ไม่สนใจ	3.28	7.15	8.63
รวม	100.00	100.00	100.00

5. หากท่านไม่ได้รับความเป็นธรรมในการพิจารณาการแต่งตั้งโยกย้าย ท่านจะอย่างไร

การดำเนินการหากไม่ได้รับความเป็นธรรมในการพิจารณาการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ	ร้อยละ		
	2565	2563	2562
จะใช้วิธีการอุทธรณ์ร้องไปตามขั้นตอนของระเบียบข้าราชการ	54.35	52.20	50.00
ไม่ทำอะไรเลย เพราะ ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณามาแล้ว ไม่ได้คาดหวังเรื่องตำแหน่ง ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ขณะที่บางส่วนระบุว่า โกล้จะเกษียณอายุ	26.34	23.31	29.55
ฟ้องศาลปกครองทันที	6.72	10.35	9.02
ลาออก	4.27	3.87	4.07
ใช้ Social Network เป็นเครื่องมือในการเรียกร้องขอความเป็นธรรม	3.44	4.24	2.32
พยายามหาเส้นสายที่ใหญ่กว่าไปกดดันให้มีการเปลี่ยนแปลง	2.06	0.89	1.36
ฟ้องสื่อมวลชน	1.75	1.94	2.40
อื่น ๆ ได้แก่ ร้องเรียนต่อศูนย์ดำรงธรรม และขอโอนย้ายสถานที่ทำงาน	0.31	0.22	0.08
ไม่มีความเห็น/ไม่แน่ใจ/ไม่สนใจ	0.76	2.98	1.20
รวม	100.00	100.00	100.00

ลักษณะทั่วไปของตัวอย่าง

ตารางที่ 1 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามภูมิภาค

ภูมิภาค	จำนวน	ร้อยละ
กรุงเทพฯ	113	8.63
ปริมณฑลและภาคกลาง	344	26.26
ภาคเหนือ	236	18.01
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	438	33.44
ภาคใต้	179	13.66
รวม	1,310	100.00

ตารางที่ 2 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	631	48.17
หญิง	679	51.83
รวม	1,310	100.00

ตารางที่ 3 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
18-25 ปี	33	2.52
26-35 ปี	219	16.72
36-45 ปี	424	32.36
46-59 ปี	584	44.58
60 ปีขึ้นไป	50	3.82
รวม	1,310	100.00

ตารางที่ 4 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามศาสนา

ศาสนา	จำนวน	ร้อยละ
พุทธ	1,253	95.65
อิสลาม	48	3.66
คริสต์ / ฮินดู/ซิกข์/ยิว/ไม่นับถือศาสนาใด ๆ	9	0.69
รวม	1,310	100.00

ตารางที่ 5 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพการสมรส

สถานภาพการสมรส	จำนวน	ร้อยละ
โสด	370	28.24
สมรส	910	69.47
หม้าย หย่าร้าง แยกกันอยู่	30	2.29
รวม	1,310	100.00

ลักษณะทั่วไปของตัวอย่าง (ต่อ)

ตารางที่ 6 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0.00
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	165	12.60
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	94	7.17
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	726	55.42
สูงกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	325	24.81
รวม	1,310	100.00

ตารางที่ 7 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	จำนวน	ร้อยละ
ไม่มีรายได้	0	0.00
ไม่เกิน 10,000 บาท	29	2.21
10,001-20,000 บาท	411	31.37
20,001-30,000 บาท	337	25.72
30,001-40,000 บาท	206	15.73
40,001 บาทขึ้นไป	255	19.47
ไม่ระบุ	72	5.50
รวม	1,310	100.00