

วันอังคารที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2558

ศูนย์สำรวจความคิดเห็น “นิด้าโพล” สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ โทรศัพท์ 02-727-3594-6 โทรสาร 02-727-3595

<http://www.nidapoll.nida.ac.th> <http://www.twitter.com/nidapoll> และ <http://www.facebook.com/nidapoll>

E-mail : nida_poll@nida.ac.th / nidapoll.nida@hotmail.co.th

“ผู้สูงอายุไทยกับการทำงาน”

เรียน บรรณาธิการบริหาร / บรรณาธิการข่าว / หัวหน้าข่าว

เนื่องในเดือนแห่งผู้สูงอายุ ศูนย์สำรวจความคิดเห็น “นิด้าโพล” ร่วมกับ ศูนย์วิจัยสังคมสูงอายุ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) เปิดเผยผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชน เรื่อง “ผู้สูงอายุไทยกับการทำงาน” ทำการสำรวจระหว่างวันที่ 8 – 9 เมษายน 2558 กรณีศึกษาจากผู้สูงอายุไทย ที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไปทั่วประเทศ กระจายทั่วทุกภูมิภาค ระดับการศึกษา และอาชีพ รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,250 หน่วยตัวอย่าง เกี่ยวกับทัศนคติของผู้สูงอายุที่มีต่อการทำงานหลังวัยเกษียณ อาศัยการสุ่มตัวอย่างจากบัญชีรายชื่อฐานข้อมูลตัวอย่างหลัก (Master Sample) ของ “นิด้าโพล” ด้วยความน่าจะเป็นด้วยวิธีแบบเป็นระบบ (Systematic Random Sampling) เก็บข้อมูลโดยวิธีการสัมภาษณ์ทางโทรศัพท์ โดยกำหนดค่าความเชื่อมั่นที่ ร้อยละ 95.0 และมีค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน (Standard Error: S.E.) ไม่เกิน 1.4

จากผลการสำรวจ เมื่อถามถึงภาวะการทำงานของผู้สูงอายุ พบว่า ผู้สูงอายุส่วนใหญ่ ร้อยละ 53.76 ระบุว่า ไม่ได้ทำงาน ในขณะที่ ร้อยละ 46.24 ระบุว่า ยังทำงานอยู่ โดยในจำนวนผู้ที่ ไม่ได้ทำงาน นั้น ส่วนใหญ่ ร้อยละ 37.50 ให้เหตุผลเพราะว่า สุขภาพไม่ดี รองลงมา ร้อยละ 36.76 ระบุว่า ลูกหลานไม่ยอมให้ทำงาน ร้อยละ 18.60 ระบุว่า มีเงินออมพอเพียงแล้ว ร้อยละ 9.23 ระบุว่า ไม่ชอบ/เมื่อระบบการทำงานที่เคยทำ และร้อยละ 20.09 ระบุว่า อื่น ๆ ได้แก่ อายุมากแล้ว เกษียณอายุแล้ว ไม่ได้ทำงานตั้งแต่แรก เป็นพ่อบ้าน / แม่บ้าน อยู่บ้านเฉย ๆ ต้องการพักผ่อน ไม่มีความรู้ ไม่มีผู้จ้าง ส่วนจำนวนผู้ที่ ยังทำงาน อยู่ นั้น ส่วนใหญ่ ร้อยละ 67.13 ให้เหตุผลเพราะว่า สุขภาพยังดีอยู่ รองลงมา ร้อยละ 57.96 ระบุว่า ต้องการรายได้ ร้อยละ 23.01 ระบุว่า เกือบถูกลูกหลานได้ ร้อยละ 15.05 ระบุว่า ไม่เหงา มีเพื่อนฝูง ร้อยละ 0.35 ระบุว่า อื่น ๆ ได้แก่ ทำงานให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม และเป็นการทำงานที่ตนมีความรู้

ด้านความคิดเห็นของผู้สูงอายุที่มีต่อนโยบายการขยายอายุเกษียณงาน จากอายุ 60 ปี เป็น 65 ปี พบว่า ผู้สูงอายุส่วนใหญ่ ร้อยละ 46.00 ระบุว่า เห็นด้วย ในขณะที่ ร้อยละ 31.28 ระบุว่า ไม่เห็นด้วย และร้อยละ 22.72 ไม่แน่ใจ โดยในจำนวนผู้ที่ เห็นด้วย นั้น ส่วนใหญ่ ร้อยละ 73.57 ให้เหตุผลเพราะว่า สุขภาพยังดี ยังสามารถทำงานสร้างประโยชน์ได้ รองลงมา ร้อยละ 43.13 ระบุว่า มีเวลาทำงานสร้างรายได้ได้ต่อเนื่อง ร้อยละ 19.48 ระบุว่า จะได้อะไรทำ ไม่เบื่อ แก่เหงา ร้อยละ 14.61 ระบุว่า ช่วยเกือบถูกลูกหลานได้ ไม่เป็นภาระกับลูกหลาน และร้อยละ 0.70 ระบุว่า อื่น ๆ ได้แก่ บางตำแหน่งจำเป็นต้องใช้ประสบการณ์ในการทำงาน อีกทั้งมีผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ ส่วนในจำนวนผู้ที่ ไม่เห็นด้วย นั้น ส่วนใหญ่ ร้อยละ 50.38 ให้เหตุผลเพราะว่า มีปัญหาสุขภาพ รองลงมา ร้อยละ 39.64 ระบุว่า ไม่ชอบ/ต้องการพักผ่อน/อยากอยู่แบบเรียบง่ายสบาย ๆ ไม่วุ่นวาย ร้อยละ 27.62 ระบุว่า เสียโอกาสในการมีอิสระจากชีวิตทำงาน เพื่อทำในสิ่งที่ตนเองชอบ ร้อยละ 23.02 ระบุว่า เวลาในการได้รับสิทธิประโยชน์เงินประกันสุขภาพ /เงินบำเหน็จ/เงินบำนาญเดือนออกไป ร้อยละ 4.35 ระบุว่า อื่น ๆ ได้แก่ ให้โอกาสคนรุ่นใหม่ ๆ ได้เข้ามาทำงาน และมีแค่บางงานหรือบางตำแหน่งเท่านั้น

ท้ายที่สุด เมื่อถามถึงความคาดหวังของผู้สูงอายุจากหน่วยงานภาครัฐ/รัฐบาล ในการช่วยเหลือผู้สูงอายุเกี่ยวกับการทำงาน พบว่า ผู้สูงอายุส่วนใหญ่ ร้อยละ 65.76 ระบุว่า มีระบบประกันสุขภาพที่ผู้สูงอายุสามารถเข้าถึงได้มากขึ้น (ทั้งทางเลือกที่มากขึ้น และค่าใช้จ่ายที่ต่ำลง) รองลงมา ร้อยละ 22.80 ระบุว่า มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ ร้อยละ 14.56 ระบุว่า ลดชั่วโมงทำงาน ร้อยละ 13.52 ระบุว่า มีระบบพัฒนาทักษะให้เหมาะกับงานสำหรับผู้สูงอายุ ร้อยละ 8.96 ระบุว่า ไม่มี/ทุกวันนี้ช่วยเหลือคืออยู่แล้ว ร้อยละ 7.44 ระบุว่า มีความยืดหยุ่นในด้านชั่วโมงทำงาน ร้อยละ 5.20 ระบุว่า มีระบบการศึกษาสำหรับผู้สูงอายุ และร้อยละ 5.20 ระบุว่า อื่น ๆ ได้แก่ ด้านสวัสดิการผู้สูงอายุ การรักษาพยาบาล เงินเดือน การเพิ่มเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ค่าครองชีพ ความเท่าเทียมกัน การผ่อนคลายความเครียด คุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ

เมื่อพิจารณาลักษณะทั่วไปของตัวอย่าง พบว่า ตัวอย่างร้อยละ 20.00 มีภูมิลำเนาอยู่กรุงเทพฯ และปริมณฑล ร้อยละ 19.92 มีภูมิลำเนาอยู่ภาคกลาง ร้อยละ 20.00 มีภูมิลำเนาอยู่ภาคเหนือ ร้อยละ 19.92 มีภูมิลำเนาอยู่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และร้อยละ 20.16 มีภูมิลำเนาอยู่ภาคใต้ ตัวอย่างร้อยละ 50.88 เป็นเพศชาย และ ร้อยละ 49.12 เป็นเพศหญิง

ตัวอย่างร้อยละ 62.00 มีอายุ 60 – 65 ปี ร้อยละ 20.88 มีอายุ 66 – 70 ปี ร้อยละ 10.48 มีอายุ 71 – 75 ปี และร้อยละ 6.64 มีอายุ 75 ปีขึ้นไป ตัวอย่างร้อยละ 56.56 จบการศึกษาประถมศึกษาหรือต่ำกว่า ร้อยละ 17.92 จบการศึกษามัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า ร้อยละ 5.04 จบการศึกษานุปริญญาหรือเทียบเท่า ร้อยละ 16.48 จบการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และตัวอย่างร้อยละ 4.00 จบการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

1. ตอนนี้ท่านมีงานทำอยู่หรือไม่ และเพราะเหตุใด (เหตุผลตอบได้หลายข้อ)

ภาวะการทำงานของผู้สูงอายุ	ร้อยละ
ไม่ได้ทำงาน เพราะ	53.76
สุขภาพไม่ดี	37.50
ลูกหลานไม่ยอมให้ทำงาน	36.76
มีเงินออมพอเพียงแล้ว	18.60
ไม่ชอบ/เบื่อระบบการทำงานที่เคยทำ	9.23
อื่น ๆ ได้แก่ อายุมากแล้ว เกษียณอายุแล้ว ไม่ได้ทำงานตั้งแต่แรก เป็นพ่อบ้าน / แม่บ้าน อยู่บ้านเฉย ๆ ต้องการพักผ่อน ไม่มีความรู้ ไม่มีผู้จ้าง	20.09
ทำงาน เพราะ	46.24
สุขภาพยังดีอยู่	67.13
ต้องการรายได้	57.96
เกื้อกูลลูกหลานได้	23.01
ไม่เหงา มีเพื่อนฝูง	15.05
อื่น ๆ ได้แก่ ทำงานให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม และเป็นการทบทวนความรู้	0.35
รวม	100.00

2. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับนโยบายการขยายอายุเกษียณงาน จากอายุ 60 ปี เป็น 65 ปี และเพราะเหตุใด (เหตุผลตอบได้หลายข้อ)

ความคิดเห็นของผู้สูงอายุที่มีต่อนโยบายการขยายอายุเกษียณงาน จากอายุ 60 ปี เป็น 65 ปี	ร้อยละ
เห็นด้วย เพราะ	46.00
สุขภาพยังดี ยังสามารถทำงานสร้างประโยชน์ได้	73.57
มีเวลาทำงานสร้างรายได้ต่อเนื่อง	43.13
จะได้มีอะไรทำ ไม่เบื่อ แก่เหงา	19.48
ช่วยเกื้อกูลลูกหลานได้ ไม่เป็นภาระกับลูกหลาน	14.61
อื่น ๆ ได้แก่ บางตำแหน่งจำเป็นต้องใช้ประสบการณ์ในการทำงาน อีกทั้งมีผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ	0.70
ไม่เห็นด้วย เพราะ	31.28
ปัญหาสุขภาพ	50.38
ไม่ชอบ/ต้องการพักผ่อน/อยากอยู่แบบเรียบง่ายสบาย ๆ ไม่วุ่นวาย	39.64
เสียโอกาสในการมีอิสระจากชีวิตทำงาน เพื่อทำในสิ่งที่ตนเองชอบ	27.62
เวลาในการได้รับสิทธิประโยชน์เงินประกันสุขภาพ /เงินบำเหน็จ/เงินบำนาญเลื่อนออกไป	23.02
อื่น ๆ ได้แก่ ให้โอกาสคนรุ่นใหม่ ๆ ได้เข้ามาทำงาน และมีแค่บางงานหรือบางตำแหน่งเท่านั้น	4.35
ไม่แน่ใจ	22.72
รวม	100.00

3. ท่านคาดหวังให้หน่วยงานภาครัฐ/รัฐบาล ช่วยเหลือผู้สูงอายุในเรื่องอะไรบ้างในการทำงาน (ตอบได้หลายข้อ)

ความคาดหวังของผู้สูงอายุจากหน่วยงานภาครัฐ/รัฐบาล ในการช่วยเหลือผู้สูงอายุเกี่ยวกับการทำงาน	ร้อยละ
มีระบบประกันสุขภาพที่ผู้สูงอายุสามารถเข้าถึงได้มากขึ้น (ทั้งทางเลือกที่มากขึ้น และค่าใช้จ่ายที่ต่ำลง)	65.76
มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ	22.80
ลดชั่วโมงทำงาน	14.56
มีระบบพัฒนาทักษะให้เหมาะกับงานสำหรับผู้สูงอายุ	13.52
ไม่มี/ทุกวันนี้ช่วยเหลือดีอยู่แล้ว	8.96
มีความยืดหยุ่นในด้านชั่วโมงทำงาน	7.44
มีระบบการศึกษาสำหรับผู้สูงอายุ	5.20
อื่น ๆ ได้แก่ ด้านสวัสดิการผู้สูงอายุ การรักษาพยาบาล เงินเดือน การเพิ่มเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ค่าครองชีพ	5.20
ความเท่าเทียมกัน การผ่อนคลายความเครียด คุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ	

ลักษณะทั่วไปของตัวอย่าง

1. ตารางที่ 1 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามภูมิภาค

ภูมิภาค	จำนวน	ร้อยละ
กรุงเทพฯ และปริมณฑล	250	20.00
ภาคกลาง	249	19.92
ภาคเหนือ	250	20.00
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	249	19.92
ภาคใต้	252	20.16
รวม	1,250	100.00

2. ตารางที่ 2 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	636	50.88
หญิง	614	49.12
รวม	1,250	100.00

3. ตารางที่ 3 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
60 – 65 ปี	775	62.00
66 – 70 ปี	261	20.88
71 – 75 ปี	131	10.48
75 ปี ขึ้นไป	83	6.64
รวม	1,250	100.00

4. ตารางที่ 4 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	707	56.56
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	224	17.92
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	63	5.04
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	206	16.48
สูงกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	50	4.00
รวม	1,250	100.00